

**LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 1 PRIEDO PAKEITIMO
ĮSTATYMO PROJEKTO
AIŠKINAMASIS RAŠTAS**

1. Įstatymo projekto rengimą paskatinusios priežastys, parengto įstatymo projekto tikslai ir uždaviniai.

Dvidešimtosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programoje, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2025 m. rugsėjo 25 d. nutarimu Nr. XV-439 „Dėl Dvidešimtosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“, tarp pagrindinių Vyriausybės veiklos kryptių 9 punkte numatyta didinti viešojo ir privataus sektorių darbuotojų atlyginimus.

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 1 priedo pakeitimo įstatymo projektas (toliau – VTĮ projektas) parengtas siekiant įgyvendinti pirmiau paminėtą Vyriausybės programos nuostatų įgyvendinimo plano priemonę ir, atsižvelgus į Lietuvos Respublikos Vyriausybės pasiūlytą 2026 metų minimalios mėnesinės algos (toliau – MMA) dydį – 1153 eurų, padidinti minimalius valstybės tarnautojų pareiginės algos koeficientus 10 proc.

2. Įstatymo projekto iniciatoriai (institucija, asmenys ar piliečių įgalioti atstovai) ir rengėjai.

Įstatymo projektą parengė Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Valstybės tarnybos politikos grupės (vadovas Audrius Kasinskas, tel. +370 5 271 8982, el. p. audrius.kasinskas@vrm.lt) vyresnysis patarėjas Adrianas Mečkovskis (tel. +370 5 271 7198, el. p. adrianas.meckovskis@vrm.lt).

3. Kaip šiuo metu yra reguliuojami įstatymo projekte aptarti teisiniai santykiai.

Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo (toliau – VTĮ) 1 priede yra nustatyti minimalūs valstybės tarnautojų pareiginių algų koeficientai, kurie yra neproporcingai maži palyginti su 2025 m. II ketv. vidutiniu darbo užmokesčiu (2387 eurai). Palyginimui: minimalus VTĮ 1 priedo 4 pareigybių grupės (departamento direktoriaus, valdybos viršininko, grupės vadovo, įstaigos prie ministerijos kanclerio, vyriausiojo patarėjo ir kt.) valstybės tarnautojo pareiginės algos koeficientas yra 0,98, o pareiginė alga sudaro 1749 eurus, arba net 637 eurai mažiau nei 2025 m. II ketv. šalies vidutinis darbo užmokestis.

4. Kokios siūlomos naujos teisinio reguliavimo nuostatos ir kokių teigiamų rezultatų laukiama.

VTĮ projekte siūloma didinti minimalius valstybės tarnautojų pareiginių algų koeficientus 10 proc.

5. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai, galimos neigiamos priimto įstatymo pasekmės ir kokių priemonių reikėtų imtis, kad tokių pasekmių būtų išvengta.

Laukiami teigiami priimto įstatymo rezultatai aptarti 4 punkte.

Galimų neigiamų pasekmių nenumatoma.

6. Kokią įtaką priimtas įstatymas turės kriminogeninei situacijai, korupcijai.

Priimtas įstatymas neturės įtakos kriminogeninei situacijai ir korupcijai.

7. Kaip įstatymo įgyvendinimas atsilieps verslo sąlygoms ir jo plėtrai.

Įstatymo projektas nepadarys įtakos verslo sąlygoms ir jo plėtrai.

8. Ar įstatymo projektas neprieštarauja strateginio lygmens planavimo dokumentams.

Įstatymo projektas strateginio lygmens planavimo dokumentams neprieštarauja.

9. Įstatymo inkorporavimas į teisinę sistemą, kokius teisės aktus būtina priimti, kokius galiojančius teisės aktus reikia pakeisti ar pripažinti netekusiais galios.

Priimti, pakeisti ar pripažinti netekusiais galios kitų įstatymų nereikės.

10. Ar įstatymo projektas parengtas laikantis Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos, Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų, o įstatymo projekto sąvokos ir jas įvardijantys terminai įvertinti Lietuvos Respublikos terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka.

Įstatymo projektas parengtas laikantis Valstybinės kalbos ir Teisėkūros pagrindų įstatymų reikalavimų. Įstatymo projekte neapibrėžiamos naujos ir nekeičiamos esamos sąvokos ir terminai.

11. Ar įstatymo projektas atitinka Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatas ir Europos Sąjungos dokumentus.

Įstatymo projektas neprieštarauja Žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos konvencijos nuostatoms ir Europos Sąjungos teisei.

12. Jeigu įstatymui įgyvendinti reikia įgyvendinamųjų teisės aktų, kas ir kada juos turėtų priimti.

Iki 2025 m. gruodžio 31 d. įstaigose turės būti pakeistos įstaigų darbo apmokėjimo sistemos.

13. Kiek valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų prireiks įstatymui įgyvendinti, ar bus galima sutaupyti.

Įstatymui įgyvendinti reikės 0,8 mln. eurų papildomų valstybės biudžeto lėšų.

14. Įstatymo projekto rengimo metu gauti specialistų vertinimai ir išvados.

Įstatymo projekto rengimo metu specialistų vertinimų ir išvadų negauta.

15. Reikšminiai žodžiai, kurių reikia šiam įstatymo projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant Europos žodyno „Eurovoc“ terminus, temas bei sritis.

Įstatymo projekto reikšminiai žodžiai, kurių reikia šiam projektui įtraukti į kompiuterinę paieškos sistemą, įskaitant reikšminius žodžius pagal Europos žodyną „Eurovoc“: „valstybės tarnyba“, „valstybės tarnautojas“.

16. Kiti, iniciatorių nuomone, reikalingi pagrindimai ir paaiškinimai.

Atsižvelgiant į tai, kad Įstatymo projektu siekiama gerinti valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo sąlygas siekiant, kad valstybės tarnautojų darbo apmokėjimą reglamentuojančių teisės aktų pakeitimai būtų svarstomi sistemiškai kartu su Lietuvos Respublikos Seime svarstomu biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimą gerinančiu Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 2, 4, 6, 7 ir 9 straipsnių bei 1 ir 2 priedų pakeitimo įstatymo projektu bei Lietuvos Respublikos 2026–2028 metų biudžeto patvirtinimo įstatymo projektu, yra neatidėliotinas poreikis, kad Įstatymo projekto

nuostatos įsigaliojusių 2026 m. sausio 1 d. Šiuo tikslu prašoma Lietuvos Respublikos Seimą Įstatymo projektą svarstyti skubos tvarka.
